



Politique QSSE Engagement de la Direction

Référence	P00
Révision :	3
Date :	18/01/2018
Page :	1/1

A L'ENSEMBLE DU PERSONNEL, DE NOS SOUS-TRAITANTS ET NOS INTERIMAIRES

MSI, en tant que prestataire de service dans les métiers de l'échafaudage et de l'isolation est engagée dans une démarche de prévention des risques, des accidents du travail, des maladies professionnelles et de Qualité auprès de son personnel et de ses clients.

Dans ce cadre, l'entreprise MSI a mis en place un système de management : Santé Sécurité et Environnement, basé sur l'amélioration continue selon le référentiel commun MASE-UIC et Qualité, selon le référentiel ISO 9001 version 2015.

La gérante de l'entreprise a décidé de développer et mener des actions dans les domaines de la sécurité, de la santé, de l'environnement et de la qualité, afin de répondre aux exigences clients et réglementaires tout en promouvant auprès de ses salariés et fournisseurs un comportement sécurité et environnemental permanent.

Nos axes prioritaires en Santé-Sécurité et Environnement sont :

PREVENIR et ANALYSER LES RISQUES sur l'ensemble des lieux de travail.

RESPECTER LES CONSIGNES de l'entreprise, des clients notamment en ce qui concerne les plans de prévention et autres autorisations de travail.

VISER LE ZERO ACCIDENT pour l'ensemble de notre personnel et de nos sous-traitants.

FORMALISER LES ACTIONS CORRECTIVES afin de corriger nos écarts et faire ressortir nos axes d'amélioration.

RESPECTER LE PORT DES EPI, vêtements de travail et EPI spécifiques.

NETTOYER NOS CHANTIERS, repli et nettoyage quotidien de nos zones de travail

Nos axes prioritaires en Qualité sont :

ACCROITRE CONSTAMMENT NOS COMPETENCES pour notre personnel et sous-traitants.

DEVELOPPER NOTRE ACTIVITE chez nos clients actuels et chez de nouveaux clients.

ECOUTER NOS CLIENTS pour répondre à leurs exigences.

FORMALISER LES RECLAMATIONS DE NOS CLIENTS afin de corriger nos écarts et faire ressortir nos axes d'amélioration.

AMELIORER NOS PERFORMANCES économiques et sociales, afin de créer un climat de travail serein pour notre personnel.

Pour atteindre ces objectifs, nous allons :

- Nous donner les **moyens** nécessaires à l'application de cette politique.
- Impliquer au maximum le **personnel** dans notre démarche.
- Continuer de faire vivre et évoluer notre **Système de Management Intégré**.

Fait à Chambly, le 11 janvier 2023